

УТВЕРЖДЕН
На общем собрании учредителей
11 июля 2007 г.

Изменения и дополнения в Устав внесены:

На отчетно-выборном собрании
15 ноября 2017 г.

УСТАВ

Регионального объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Ленинградской области»

Ленинградская область
2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» (далее – Объединение) является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативно-правовыми актами.

1.1. Объединение является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе, основанным на членстве работодателей (юридических и физических лиц), региональных отраслевых и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области.

1.2. Объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением и его членами.

1.4. Полное официальное наименование Объединения: на русском языке – Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области»; на английском языке – Regional Employer's Association «Leningrad region Union of Industrialists & Entrepreneurs».

1.5. Сокращенное официальное наименование Объединения на русском языке – РОР «СПП ЛО». Сокращенное официальное наименование Объединения на английском языке – REA «SPP LR».

1.6. Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.7. Место нахождения Объединения: 188661, Ленинградская область, Всеволожский район, п. Мурино, пл. Привокзальная, д 3/3, кв. 516. По месту нахождения Объединения располагаются органы управления Объединением, а также находятся документы Объединения, подлежащие постоянному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Объединение является некоммерческой организацией, основанной на членстве объединений работодателей и работодателей.

2.2. Объединение считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Объединение является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Объединения.

2.4. Объединение имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения. Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Объединения не отвечают по его имущественным обязательствам, а Объединение не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Вмешательство в деятельность Объединения государственных, общественных или иных органов, учреждений или организаций не допускается, если это не обусловлено их правами по осуществлению надзорных или контрольных функций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Объединение имеет печать с полным наименованием Объединения на русском языке. Объединение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

2.8. Объединение имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.9. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.10. Объединение создано без ограничения срока деятельности

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. Целями Объединения являются:

- ✓ защита общих для членов Объединения экономических и социальных интересов и законных прав, которые необходимы для устойчивого развития компаний и рыночной экономики в целом;
- ✓ проведение согласованной политики работодателей – членов Объединения в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений;
- ✓ представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- ✓ формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепление позитивной репутации.

3.2. Для достижения указанных целей Объединение решает следующие задачи:

- ✓ обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой;
- ✓ консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Объединения, координирует их деятельность на региональном, отраслевом и международном уровнях;
- ✓ поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Объединения, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики;
- ✓ информирует общественность о позиции Объединения по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения работодателей;

- ✓ организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Объединения;
- ✓ участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- ✓ организует экспертизу проектов нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- ✓ готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ✓ способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками;
- ✓ развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей;
- ✓ представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;
- ✓ способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);
- ✓ участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на региональном уровне;
- ✓ участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность

своих членов в составе указанной Комиссии и подписывает соответствующее соглашение от имени работодателей;

- ✓ способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Объединением соглашений; обеспечивает контроль выполнения своими членами соглашений;
- ✓ участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- ✓ информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах;
- ✓ содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, организует учебные центры и другие образовательные учреждения, направление на стажировку в зарубежные фирмы, распространяет лучший опыт, проводит конференции, выставки, семинары и иные мероприятия;
- ✓ поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность;
- ✓ оказывает членам Объединения правовую, консультационную помощь, обеспечивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации;
- ✓ организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Объединения.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. При осуществлении своих функций Объединение вправе:

- ✓ формировать согласованную позицию своих членов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- ✓ согласовывать с другим объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
- ✓ отстаивать интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- ✓ выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- ✓ наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также участвовать в других органах, формируемых в рамках социального партнерства;
- ✓ вносить предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и интересы работодателей, участвовать в их разработке;
- ✓ проводить консультации (переговоры) с региональными профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;
- ✓ получать от общероссийских и региональных профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и других соглашений на федеральном уровне, контроля их выполнения;
- ✓ представлять свои интересы в региональных органах управления государственными внебюджетными фондами на паритетных началах с профессиональными союзами и органами государственной власти;
- ✓ создавать консалтинговые, экспертные, учебные и иные организации, учреждать печатные органы.

Объединение реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Объединения.

4.2. Объединение обязано:

- ✓ вести в установленном порядке коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях генеральные и иные соглашения на региональном уровне с региональными профессиональными союзами и объединениями;
- ✓ выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения;
- ✓ предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением соглашениях и тексты этих соглашений;
- ✓ предоставлять региональным профессиональным союзам, их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и иных соглашений на региональном уровне, контроля их выполнения;
- ✓ осуществлять контроль выполнения заключенных Объединением соглашений;
- ✓ содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения;
- ✓ отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения в порядке и сроки, предусмотренные Уставом;
- ✓ оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- ✓ исполнять иные, предусмотренные Уставом Объединения, обязанности.

5. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Членами Объединения могут быть следующие лица:

- ✓ региональные отраслевые объединения работодателей;
- ✓ работодатели, участвующие в социально-трудовых отношениях;
- ✓ территориальные объединения работодателей.

5.2. Решение о приеме в Объединение новых членов принимает Правление Объединения.

5.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения является письменное заявление работодателей и их объединений на имя Президента Объединения, в котором заявитель обязуется соблюдать положения Устава Объединения и решения его органов управления. Вступающий в члены Объединения (далее – кандидат) обязан предоставить необходимые для оформления членства в Объединении документы и информацию, перечень которых устанавливается Объединением. В случае не предоставления заявителем указанных документов (информации), вопрос о его приеме в члены Объединения не подлежит рассмотрению.

5.4. Кандидат считается принятым в члены Объединения после внесения вступительного взноса в полном размере.

5.5. Членство в Объединении прекращается в случаях:

- ✓ выхода из Объединения;
- ✓ исключения из Объединения;
- ✓ прекращения юридического лица – члена Объединения вследствие ликвидации или реорганизации.

При прекращении членства в Объединении имущество, внесенное в Объединение юридическим лицом, прекратившим членство в Объединении, в том числе вступительный, членские и целевые взносы, не возвращаются.

При прекращении членства в Объединении в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения его членства в Объединении считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующая дата в Реестр членов Объединения (далее – Реестр) вносится после поступления в Объедине-

ние документа, подтверждающего прекращение юридического лица в результате ликвидации или реорганизации.

5.6. Член Объединения может по своему усмотрению выйти из Объединения, подав письменное заявление о выходе из членов Объединения на имя Президента Объединения. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до даты выхода. По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Объединение оригинала заявления о выходе из членов Объединения, членство лица в Объединении прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Объединении в Реестр член Объединения имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Президента Объединения.

5.7. Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению Правления Объединения в случаях:

- ✓ не соответствия требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом;
- ✓ если его деятельность противоречит целям, задачам, направлениям деятельности Объединения;
- ✓ грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Объединения;
- ✓ неуплаты в установленные сроки или отказ от уплаты взносов.

5.8. Все члены Объединения обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение и осуществляют свои права через полномочных представителей.

5.9. Объединение ведет Реестр членов Объединения (далее – Реестр), содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Объединения.

5.10. Объединение обязано представить выписку из Реестра по письменному запросу членов Объединения или членов Правления.

5.11. Порядок ведения Реестра устанавливает Правление Объединения.

5.12. Лицо, зарегистрированное в Реестре, обязано своевременно информировать Объединение об изменении существенных сведений, содержащихся в реестре членов. В случае непредоставления членом Объединения изменен-

ных сведений, Объединение не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Члены Объединения имеют равные права и несут равные обязанности.

6.2. Член Объединения имеет право:

- ✓ участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- ✓ предлагать кандидатуры в органы Объединения, в том числе через своих полномочных представителей;
- ✓ получать необходимую информацию о работе органов управления и контроля Объединения;
- ✓ обращаться в органы Объединения по любым вопросам, относящимся к его деятельности;
- ✓ вносить на рассмотрение органов управления Объединения предложения, относящиеся к деятельности Объединения; участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения;
- ✓ участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- ✓ участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Объединения полномочиями, от имени Объединения в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- ✓ представлять интересы Объединения через полномочных представителей в отношениях с третьими лицами в соответствии с доверенностью, полученной от органов управления Объединения, наделенных соответствующими правами;

- ✓ получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Объединения и его структурных подразделений, включая информацию о заключенных Объединением Соглашений, тексты этих Соглашений, пользоваться информационной базой Объединения;
- ✓ получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Объединения;
- ✓ пользоваться услугами Объединения на условиях, определяемых органами управления Объединения;
- ✓ принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов Объединения, уплачивать целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Объединения;
- ✓ являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей; объединяться с другими членами Объединения в объединения работодателей по территориальному или отраслевому признаку;
- ✓ свободно выходить из Объединения с соблюдением процедуры, предусмотренной настоящим Уставом;
- ✓ дополнительно финансировать деятельность Объединения;
- ✓ осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

6.3. Член Объединения обязан:

- ✓ выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Объединения;
- ✓ соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением, в том числе заключенных до вступления в члены Объединения, но продолжающих действовать в период членства в Объединении;
- ✓ активно участвовать в реализации принятых органами управления Объединения решений;

- ✓ представлять Объединению сведения, необходимые для выполнения Объединением возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Объединения коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;
- ✓ представлять Объединению сведения, необходимые для ведения реестра членов Объединения в порядке и объеме, установленном Объединением; вносить членские взносы в размере и сроки, установленные настоящим Уставом и внутренними документами Объединения;
- ✓ не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Объединения;
- ✓ соблюдать процедуру выхода из членов Объединения, предусмотренную настоящим Уставом;
- ✓ информировать Объединение о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Объединения, предусмотренным настоящим Уставом;
- ✓ исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Объединения.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Нарушение или невыполнение членом Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

7.2. Прекращение членства в Объединении не освобождает от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства в Объединении.

7.3. Работодатель или объединение работодателей, вступившие в Объединение в период действия соглашений, заключенных Объединением, несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

8. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1. Органами управления Объединения являются:

- ✓ Общее собрание членов Объединения;
- ✓ Правление Объединения;
- ✓ Исполнительная дирекция;
- ✓ Президент Объединения.

8.2. В целях обеспечения деятельности органов управления Объединения и организации выполнения принятых ими решений образуется Исполнительная дирекция Объединения.

8.3. Работу Исполнительной дирекции Объединения организует Президент Объединения.

8.4. Бюджет Объединения утверждается Правлением Объединения по представлению Исполнительной дирекции.

8.5. По решению Общего собрания членов Объединения в Объединении образуется контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия.

9. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

9.1. Высшим органом управления Объединения является Общее собрание членов полномочных представителей – членов Объединения.

9.2. Общее собрание членов Объединения проводится не реже одного раза в год.

9.3. Внеочередное Общее собрание членов Объединения проводится по решению Правления Объединения на основании его собственной инициативы, по требованию Президента Объединения или не менее чем одной трети членов Объединения от общего числа членов Объединения.

9.4. К компетенции Общего собрания членов Объединения относятся решения следующих вопросов:

- 9.4.1. внесение изменений и дополнений в Устав Объединения;

- 9.4.2. определение приоритетных направлений деятельности Объединения;
 - 9.4.3. определение принципов формирования и использования имущества Объединения;
 - 9.4.4. реорганизация и ликвидация Объединения;
 - 9.4.5. избрание членов Правления Объединения, досрочное прекращение полномочий Правления Объединения и отдельных его членов;
 - 9.4.6. утверждение регламента Собрания членов Объединения;
 - 9.4.7. утверждение положения о Правлении и положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения;
 - 9.4.8. избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, досрочное прекращение ее полномочий;
 - 9.4.9. рассмотрение и утверждение годового отчета, годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии;
 - 9.4.10. избрание Президента Объединения по представлению Правления, досрочное прекращение его полномочий;
 - 9.4.11. образование исполнительных органов и досрочное прекращение их полномочий;
 - 9.4.12. иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов Объединения настоящим Уставом.
- 9.5. Вопросы, указанные в подпунктах 9.4.1.-9.4.4. пункта, относятся к исключительной компетенции Общего собрания.
- 9.6. Повестка Общего собрания членов Объединения утверждается Правлением Объединения.
- 9.7. В Общем собрании членов Объединения принимают участие с правом голоса полномочные представители членов Объединения, в соответствии с нормами представительства, утверждаемыми Правлением.
- 9.8. На Общем собрании членов Объединения председательствует Президент Объединения, если иное не установлено Общим собранием членов Объединения.

9.9. Общее собрание членов Объединения правомочно, если в нем принимают участие более половины членов Объединения.

9.10. Решения Общего собрания членов Объединения принимаются большинством голосов членов Объединения, принимающих участие в Общем собрании.

9.11. Решения Собрания членов Объединения по вопросам исключительной компетенции, указанным в подпунктах 1-4 пункта 9.5 принимаются большинством в две три голосов членов Объединения, принимающих участие в Общем собрании.

9.12. Общее собрание членов Объединения может проводиться в форме совместного присутствия полномочных представителей либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная формы). Форма проведения Собрания членов Объединения определяется Правлением Объединения.

10. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

10.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Объединения является Правление Объединения.

10.2. Правление Объединения осуществляет общее руководство деятельностью Объединения в период между Общими собраниями.

10.3. Правление подотчетно Общему собранию Объединения.

10.4. К компетенции Правления Объединения относятся:

- ✓ утверждение бюджета (финансового плана) Объединения и отчета о его исполнении, внесение в него изменений;
- ✓ созыв Общего собрания Объединения, определением форм проведения Собрания и утверждение его повестки дня;
- ✓ представление Общему собранию кандидатуры Президента Объединения;
- ✓ организация и координация выполнения решений Общего собрания;
- ✓ прием и исключение членов Объединения;

- ✓ установление размера и порядка внесения членских взносов (в том числе вступительных) и целевых взносов;
- ✓ утверждение нормативных документов, регламентирующих деятельность Исполнительной дирекции Объединения;
- ✓ принятие решений о создании филиалов и открытии представительств Объединения;
- ✓ утверждение Положений о филиалах и представительствах Объединения;
- ✓ представление Общему собранию предложений об участии в других организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и т.п.);
- ✓ назначение вице-президентов Объединения сроком на пять лет, досрочное прекращение их полномочий;
- ✓ внесение на рассмотрение и утверждение Общему собранию членов Объединения долгосрочных программ и проектов, основных направлений деятельности Союза;
- ✓ образование Исполнительной дирекции Объединения: утверждение штатного расписания назначение и освобождение от должности Генерального директора Исполнительной дирекции;
- ✓ создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Объединения и утверждение положений о них;
- ✓ утверждение условий трудового договора с Президентом Объединения и генеральным директором Исполнительной дирекции Объединения;
- ✓ утверждение Положения о Реестре членов Объединения;
- ✓ иные вопросы, отнесенные к компетенции Правления Объединения настоящим Уставом.

10.5. Количественный состав Правления Объединения определяется Общим собранием Объединения.

10.6. Члены Правления Объединения избираются Общим собранием Объединения сроком на пять лет.

10.7. Общее собрание Объединения вправе досрочно прекратить полномочия Правления Объединения или отдельных членов Правления Объединения.

10.8. В случае досрочного выбытия члена Правления, Правление Объединения вправе своим решением избрать на вакантное место нового члена, который подлежит утверждению в качестве члена Правления на ближайшем Общем собрании Объединения.

10.9. По решению Общего собрания в состав Правления могут быть введены представители органов государственной и законодательной власти Ленинградской области, профессиональных союзов и их объединений, некоммерческих организаций. Общее число таких представителей не может составлять более 15 процентов от числа членов Правления.

10.10. Председателем Правления Объединения по должности является Президент Объединения, который организует работу Правления Объединения и ведет его заседания, организует ведение протокола. При отсутствии Председателя Правления его функции выполняет член Правления Объединения в соответствии с решением членов Правления Объединения присутствующих на заседании.

10.11. Заседания Правления Объединения проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Внеочередные заседания Правления созываются по инициативе Президента Объединения или Правления Объединения.

10.12. Заседания Правления Объединения правомочны в случае присутствия на нем более половины членов Правления.

10.13. Правление Объединения принимает решения большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления при наличии кворума. Форма голосования определяется Правлением Объединения.

10.14. Передача права голоса члена Правления иному лицу, в том числе члену Правления, не допускается.

11. ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

11.1. Исполнительная дирекция Объединения – это хозяйственный орган, который обеспечивает организационную, хозяйственную, финансовую стороны деятельности Объединения.

11.2. Положения об Исполнительной дирекции Объединения, ее штатное расписание утверждает Правление Объединения по представлению Президента Объединения.

11.3. Возглавляет Исполнительную дирекцию Объединения Генеральный директор, который назначается на должность Правлением Объединения по представлению Президента Объединения. Контракт с Генеральным директором подписывает от имени Объединения Президент Объединения.

11.4. Генеральный директор Исполнительной дирекции Объединения является и действует от имени Объединения по доверенности.

11.5. Генеральный директор Исполнительной дирекции Объединения осуществляет руководство деятельностью Исполнительной дирекции и наделяется в соответствии с законодательством Российской Федерации всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи.

11.6. Генеральный директор:

- ✓ составляет проект штатного расписания Исполнительной дирекции Объединения и представляет его на согласование Президенту Объединения и на утверждение Правления Объединения; после утверждения обеспечивает соблюдение штатного расписания;
- ✓ составляет проект бюджета Объединения и отчет о его исполнении и представляет на утверждение Правлению Объединения;
- ✓ в отношении работников Исполнительной дирекции осуществляет прием на работу и увольнение, назначение на должность и освобождение от должности, поощряет отличившихся, налагает дисциплинарные взыскания;
- ✓ издает приказы, распоряжения и другие акты по вопросам, входящим в его компетенцию, обязательные для работников Исполнительной дирекции;
- ✓ распоряжается имуществом Объединения, в том числе совершает сделки (одну или несколько взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами трех лиц имущества (имущественных прав) Объединения либо возникновение обязательств объединения перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Объединения и/или сумма таких обязательств составляет менее 30% балансовой стоимости активов Объединения по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок);
- ✓ подписывает финансовые документы;

- ✓ организует ведение бухгалтерского и налогового учета и отчетности;
- ✓ решает все другие вопросы текущей деятельности Объединения, которые не отнесены к компетенции органов управления Объединения.

11.7. Генеральный директор подотчетен Президенту Объединения.

11.8. Исполнительная дирекция Объединения ведет Реестр членов Объединения согласно Положению, утвержденному Правлением Объединения.

12. ПРЕЗИДЕНТ И ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОБЪЕДИНЕНИЯ

12.1. Руководство Объединением осуществляют Президент и Вице-президент Объединения в соответствии с их компетенцией.

12.2. Единоличным исполнительным органом Объединения является Президент Объединения. Президент Объединения осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Съезда, Правления Объединения. Президент Объединения подотчетен Общему собранию членов Объединения.

12.3. Президент Объединения избирается Общим собранием по представлению Правления Объединения на пять лет, если иной срок не установлен решением Общего собрания. Кандидатуру Президента Объединения на рассмотрение Общего собрания выносит Правление Объединения.

12.5. Президент Объединения:

- ✓ возглавляет Правление, председательствует на Общих собраниях и заседаниях Правления Объединения;
- ✓ представляет на утверждение Правления кандидатуры Вице-президентов и генерального директора Исполнительной дирекции Объединения;
- ✓ без доверенности действует от имени Объединения в отношениях с членами Объединения, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;
- ✓ организует исполнение решений Общего собрания членов Объединения, Правления Объединения, выполнение планов деятельности Объединения, работу Вице-президентов, Правления Объединения;

- ✓ координирует работу постоянно действующих комитетов или временных, рабочих групп, других совещательных органов Объединения;
- ✓ открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения, подписывает финансовые документы Объединения, выдает доверенности;
- ✓ заключает контракт с Генеральным директором Исполнительной дирекции на условиях, утвержденных Правлением Объединения;
- ✓ представляет на утверждение Общего собрания отчет о работе Правления;
- ✓ выносит на утверждение Правления Объединения предложения о ходатайствах в установленном порядке по награждению членов Объединения государственными знаками отличия или по присвоению почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;
- ✓ наделяет своих представителей, оформляя соответствующие доверенности от своего имени, полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, на участие в деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, примирительных комиссий, в трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также на участие в других органах, формируемых в рамках социального партнерства работодателей, профессиональных союзов и их объединений органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- ✓ осуществляет иные полномочия, которые не отнесены к компетенции других органов управления Объединением.

12.6. Количество вице-президентов, в том числе первых вице-президентов, Объединения определяется Правлением Объединения. Вице-президенты Объединения назначаются на должность и освобождаются от должности Правлением по предложению Президента Объединения.

12.7. Определение компетенции и распределение обязанностей между Вице-президентами Объединения утверждает Президент Объединения.

13. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ОБЪЕДИНЕНИЯ

13.1. По решению Собрания Объединения может быть образован контрольно-ревизионный орган Объединения – Контрольно-ревизионная комиссия Объединения. Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием членов Объединения.

13.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Объединения и действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, утверждаемого Общим собранием членов Объединения.

13.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается Общим собранием членов Объединения. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Объединения избираются Общим собранием сроком на пять лет и не могут одновременно являться членами Правления и Исполнительной дирекцией Объединения.

13.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, поручению Общего собрания членов Объединения, Правления Объединения, или членов Объединения, составляющих не менее десяти процентов от общего числа членов Объединения.

13.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Объединения предоставления необходимой информации и документов.

13.6. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Правлением Объединения и утверждаются Общим собранием членов Объединения.

14. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ

14.1. Объединение может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

14.2. Источниками формирования имущества Объединения являются:

- ✓ членские взносы;
- ✓ добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- ✓ выручка от реализации товаров, работ, услуг;

- ✓ дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- ✓ доходы, получаемые от собственности Объединения;
- ✓ другие, не запрещенные законом поступления.

14.3. Полученная Объединением прибыль не подлежит распределению между членами Объединения.

14.4. Объединением установлены следующие виды членских взносов:

- ✓ вступительный членский взнос;
- ✓ ежегодный членский взнос;
- ✓ целевой взнос.

14.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Объединения. Размер вступительных и ежегодных членских взносов, а также размер и порядок внесения целевых взносов определяются Правлением Объединения. Правлением Объединения могут устанавливаться размер и порядок внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Объединения и иных существенных условий.

14.6. При выходе либо исключении члена из Объединения, внесенные им членские взносы, возврату не подлежат.

14.7. Предварительному согласованию с Правлением Объединения подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Объединения либо возникновение обязательств Объединения перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Объединения и (или) сумма таких обязательств составляют более 30% балансовой стоимости активов Объединения по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

14.8. Заинтересованность в совершении Объединением тех или иных действий с имуществом Объединения, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Объединения. Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются: Президент, Вице-президенты, члены Правления Объединения, Генеральный директор Исполнительной дирекции, члены Контрольно-ревизионной комиссии, если

указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для Объединения, потребителями производимой Объединением продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Объединением, или могут извлекать выгоду из пользования распоряжения имуществом Объединения.

14.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Объединения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Объединения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом. Под термином «возможности Объединения» понимаются принадлежащие Объединению имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Объединения, имеющая для него ценность.

14.10. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Объединение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Объединения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- ✓ оно обязано сообщить о своей заинтересованности Правлению Объединения до момента принятия решения о заключении сделки;
- ✓ сделка должна быть одобрена Правлением Объединения.

Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Объединением сделок, в которых имеется их заинтересованность.

14.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

14.12. Заинтересованное лицо несет перед Объединением ответственность в размере убытков, причиненных им Объединением. Если убытки были причинены Объединению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Объединением является солидарной.

15. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

15.1. Объединение вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

15.2. Филиалы и представительства Объединения осуществляют деятельность от имени Объединения в пределах, возложенных на них функций.

15.3. Филиалы и представительства Объединения не являются юридическими лицами наделяются имуществом Объединения и действуют на основании утвержденных Положений.

15.4. Место нахождения филиала и представительства Объединения определяется решением Правления Объединения о его создании.

15.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Объединения.

15.6. Объединение на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.

16. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

16.1. Объединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Реорганизация Объединения может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения и выделения.

16.2. Объединение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций). при реорганизации Объединения в форме присоединения к нему другой организации, Объединение считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

16.3. При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Объединения в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

16.4. Объединение может быть ликвидировано на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

16.5. Общее собрание Объединения, принявший решение о ликвидации Объединения, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Объединения.

16.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.

17.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Объединения.

17.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

17.3. Учредители Объединения с момента государственной регистрации Объединения приобретают статус членов Объединения. Решения собрания учредителей Объединения имеют силу решений Общего собрания членов Объединения.

17.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.